

## C/3. MUNKAJOG ÉS TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI JOG

### TÉTELEK ÉS ELSAJÁTÍTANDÓ JOGANYAG

#### MUNKAJOG

- *A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.),*
- *a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény egyes rendelkezéseinek, valamint*
- *a sztrájkról szóló 1989. évi VII. törvény egyes rendelkezéseinek ismerete szükséges.*

1. Az Mt. bevezető rendelkezései és jelentőségük.
2. A munkaviszonyal kapcsolatos jognyilatkozatok, a jognyilatkozatok megtételének módja, a határidő és az időtartam számítása.
3. Az érvénytelenség.
4. A munkaviszony alanyai. A cselekvőképtelen munkavállaló.
5. A munkáltató személyében bekövetkező változás.
6. A munkaviszony létesítése, a munkaszerződés tartalma, a munkáltató írásbeli tájékoztatási kötelezettsége.
7. A munkaviszony kezdete; a próbaidő jogi természete, rendeltetése, időtartama.
8. A munkaszerződés teljesítése, alapvető kötelezettségek, a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás.
9. Az utasítás teljesítésének megtagadása, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól.
10. Jogkövetkezmények a munkavállaló vétkes kötelezettségszegéséért.
11. A munkaszerződés módosítása.
12. A munkaviszony megszűnése és megszüntetése.
13. A felmondás, a munkavállalói, illetve a munkáltatói felmondás szabályai közötti különbség, a határozatlan és a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése.
14. A felmondási tilalmak és a felmondási korlátozások, a felmondási idő mértéke, a felmentési idő.
15. A csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó főbb szabályok.
16. A végkielégítés.
17. Az azonnali hatályú felmondás feltételei, fajtái.

18. Eljárás a munkaviszony megszüntetése (megszűnése) esetén.
19. A munkaviszony jogellenes megszüntetése és jogkövetkezményei.
20. A munka- és pihenőidő fogalmai, a napi munkaidőre, a munkaidőkeretre és a munkaidő-beosztásra vonatkozó alapvető szabályok.
21. A munkaidő vasárnapra vagy munkaszüneti napra történő beosztása. A munkaközi szünet.
22. A napi és a heti pihenőidőre, illetve a heti pihenőnapra vonatkozó szabályok, a munka- és pihenőidő nyilvántartása.
23. A rendkívüli munkaidő fogalma, elrendelése és elrendelésének korlátai, az ügyeletre és készenlétre vonatkozó szabályok.
24. A szabadság mértéke, kiadása.
25. A betegszabadság, a szülési szabadság és a fizetés nélküli szabadság.
26. A munka díjazása, díjazás munkavégzés hiányában, a távolléti díj számítása.
27. A munkabér védelme, a munkabérből való levonása szabályai, a jogalap nélkül kifizetett munkabér visszakövetelése.
28. A munkáltató kártérítési felelőssége.
29. A munkavállaló kártérítési felelőssége, a megőrzési felelősség, felelősség a leltárhiányért, a munkavállalói biztosíték.
30. A határozott idejű munkaviszonyra vonatkozó különös szabályok, munkavégzés behívás alapján.
31. A munkakör megosztása, több munkáltató által létesített munkaviszony, a távmunkavégzés.
32. A bedolgozói jogviszony és az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló jogviszony.
33. A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra vonatkozó szabályok.
34. A vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezések.
35. A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó legfontosabb rendelkezések.
36. A munkaviszonyhoz kapcsolódó egyes megállapodások: a versenytilalmi megállapodás és a tanulmányi szerződés.
37. A munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó általános rendelkezések.
38. Az üzemi tanácsra vonatkozó főbb szabályok, az üzemi tanács feladata és jogköre.
39. Az üzemi megállapodás.
40. A szakszervezet fogalma, a szakszervezetekre vonatkozó alapvető rendelkezések, a szakszervezetekkel kapcsolatos tilalmak, a szakszervezet jogai, a választott szakszervezeti

tisztséget betöltő munkavállalóra vonatkozó rendelkezések, a szakszervezeti munkaidő-kedvezmény.

41. A kollektív szerződés megkötése és tartalma, hatálya, megszűnése.
42. A munkajogi igény érvényesítésének szabályai.
43. Kollektív munkaügyi vita.

#### **A KÖZSZFÉRA MUNKAJOGA**

- *A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény,*
  - *a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint*
  - *a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény*
  - *vonatkozó rendelkezéseinek ismerete szükséges.*
44. A kormányzati szolgálati jogviszony alanyai, jellege, létesítésének főbb szabályai.
  45. A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésére és megszüntetésére vonatkozó főbb rendelkezések.
  46. A kormányzati szolgálati jogviszony tartalma, jogok és kötelezettségek.
  47. A kormánytisztviselői hivatás etikai alapelvei, a Magyar Kormánytisztviselői Kar jogköre, az együttalkalmazási tilalom és összeférhetetlenség fontosabb szabályai.
  48. Fegyelmi és kártérítési felelősségre vonatkozó főbb szabályok a kormányzati szolgálati jogviszonyban.
  49. A kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos jogvita, a Kormánytisztviselői Döntőbizottság szerepe.
  50. A közszolgálati jogviszonyban állókra vonatkozó fontosabb eltérő rendelkezések.
  51. A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályok, a közalkalmazotti jogviszony alanyai, létesítése, megszüntetése.
  52. A kártérítési felelősségre vonatkozó főbb rendelkezések a közalkalmazotti jogviszonyban.

#### **TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI JOG**

*A következő jogszabályok vonatkozó rendelkezéseinek ismerete szükséges:*

- *A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény,*

- az Európai Parlament és a Tanács 2004. április 29-i 883/2004/EK RENDELETE a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról
- az Európai Parlament és a Tanács 2009. szeptember 16-i 987/2009/EK RENDELETE a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról.

53. A törvény célja, alapelvek, fontosabb fogalmak és értelmező rendelkezések.

54. A társadalombiztosítás ellátásai és az ellátásra jogosultak.

55. A járulékfizetésre vonatkozó általános szabályok, megállapodás társadalombiztosítási ellátásra.

56. Késedelem, mulasztás következményei.

57. A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek társadalombiztosítási jelentősége.

#### **TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI NYUGELLÁTÁS**

- *A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény és*
  - *a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény*
- vonatkozó rendelkezéseinek ismerete szükséges.*

58. A törvény alapelvei, alapfogalmai, hatálya, a nyugdíjszolgáltatások köre.

59. Az öregségi nyugdíj jogosultságra és az öregségi nyugdíj összegére vonatkozó fontosabb rendelkezések.

60. A szolgálati idő és igazolása.

61. A hozzátartozói nyugellátások köre, főbb szabályai.

62. A nyugellátás iránti igény érvényesítésének főbb szabályai.

63. Felelősségi szabályok, visszafizetési és megtérítési kötelezettség, jogorvoslat.

64. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai, a rehabilitációs és a rokkantsági ellátás.

#### **EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁSOK**

*A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény vonatkozó rendelkezéseinek ismerete szükséges.*

65. A törvény hatálya, alapelvei, fontosabb fogalmai, az egészségbiztosítási ellátásra jogosultak köre.
66. Az egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásainak köre.
67. Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaira vonatkozó általános rendelkezések.
68. Terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj főbb szabályai.
69. Táppénzre vonatkozó főbb rendelkezések.
70. Baleseti ellátás fontosabb szabályai, üzemi baleset és foglalkozási megbetegedés fogalmai.
71. A pénzbeli ellátásokkal kapcsolatos igény érvényesítése, felelősségi szabályok, visszafizetési és megtérítési kötelezettség, jogorvoslat.